

Training

Dr. Peter Buhl

Selbststeuerung ■ Führung
Strategie ■ Verhandlung

INTROVERTIERTE FÜHRUNG STARKE WIRKUNG

bescheiden – leise – bodenständig – überlegt – besonnen – zurückhaltend – wunderbare menschliche Qualitäten in unserer häufig sehr lauten, hektischen Welt. Leider finden diese Eigenschaften manchmal wenig Gehör, obwohl sie häufig mit fundierten Einschätzungen und überdurchschnittlichen Ergebnissen verknüpft sind.

Führungserfolg: worauf es ankommt ...

Von **Führungskräften** wird erwartet, dass sie ihrem Team **Orientierung** geben, dass sie **Wirkung** in ihrem Team erzielen und dass sie die Interessen ihres Teams gegenüber anderen Führungskräften wirkungsvoll **vertreten** können. Das wird manchmal mit der Fähigkeit in Verbindung gebracht, auch mal *lauter* auftreten zu können.

Obama, Merkel, Günter Jauch zeigen deutlich: kommunikative Wirkung ist nicht von der Lautstärke abhängig. Es ist die innere **Haltung** und die **Präsenz**, die in hohem Maße über die Stärke der Wirkung entscheiden – und ob es gelingt, die **Aufmerksamkeit** des Gesprächspartners zu **binden**. Alle diese drei Faktoren lassen sich **gezielt trainieren**.



Dr. Peter Buhl

„Es sind für mich immer wieder beeindruckende Momente, wenn ein ruhig vorgetragenes Statement die volle Aufmerksamkeit aller findet und die Richtung einer Diskussion komplett verändert.“

ist jede(r) TeilnehmerIn in der Lage, den begonnenen Entwicklungsprozess im selbst gewählten Tempo **eigenständig** fortzuführen.

... und wie wir daran arbeiten

In diesem 2-tägigen Training lernen die **Führungskräfte**, Ihre eigene **Präsenz** wahrzunehmen und zu **steuern**. Sie machen Erfahrung damit, die eigene **Haltung** so zu **modifizieren**, dass es deutlich leichter fällt, einen **Standpunkt** zu **vertreten**. Und sie erweitern ihre Kommunikative Kompetenz gezielt um Elemente, welche die **Aufmerksamkeit** des Gesprächspartners **erhöhen**.

Die **Trainingsmethoden** entsprechen der Grundhaltung der TeilnehmerInnen. Es geht nicht um den großen Auftritt mit viel Tam-Tam, sondern um ruhige, aber **bestimmte Gesprächsführung** in den Situationen, in denen es **darauf ankommt**. Nach dem Training

Führung & Wirkung

Führungserfolg ist die situativ gelungene **Balance** zwischen **Ich** (*für was stehe ich?*), **Team** (*wie arbeiten wir zusammen?*) und **Ziel** (*was wollen wir gemeinsam erreichen?*). Das ‚Ich‘ muss für die anderen erkennbar sein, damit wir **Wirkung entfalten**.

Kontakt / Terminvereinbarung

Dr. Peter Buhl

Buhl Beratung GmbH
86911 Diessen am Ammersee

Mobil: +49 171 799 81 66
Telefon: +49 88 07 20 64 32
buhl@buhlcoaching.com

Weitere Informationen:
www.buhlcoaching.com